

Lubelski Urząd Wojewódzki w Lublinie	<b>KARTA USŁUGI</b>
	<b>Zezwolenie na pracę dla cudzoziemca (Typ B)</b>
Opis sprawy	Wydanie zezwolenia na pracę dla cudzoziemca, jeśli cudzoziemiec wykonuje pracę polegającą na pełnieniu funkcji w zarządzie osoby prawnej wpisanej do rejestru przedsiębiorców lub będącej spółką kapitałową w organizacji przez okres przekraczający 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy.
Kogo dotyczy	Podmiot powierzający wykonywanie pracy przez cudzoziemca tj. jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej lub osoba fizyczna, która na podstawie umowy lub innego stosunku prawnego powierza wykonywanie pracy cudzoziemcowi.
Wymagane dokumenty	<p><b>Przy wydaniu zezwolenia na pracę</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. wniosek o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;</li> <li>2. kopię wszystkich wypełnionych stron z ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek;</li> <li>3. kopię zeznania o wysokości osiągniętego dochodu (poniesionej straty) przez podmiot powierzający wykonywanie pracy jako podatnika podatku dochodowego od osób prawnych w roku podatkowym poprzedzającym złożenie wniosku;</li> <li>4. kopie (oryginały należy okazać do wglądu) dokumentów potwierdzających stan zatrudnienia za okres roku poprzedzającego złożenie wniosku,</li> <li>5. kopię (oryginał należy okazać do wglądu) dowodu wpłaty, o której mowa w art. 90a ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;</li> <li>6. <b>w przypadku gdy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy przez cudzoziemca jest <u>spółka z ograniczoną odpowiedzialnością w organizacji</u> - kopię (oryginał należy okazać do wglądu) umowy spółki albo jeżeli podmiotem powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest <u>spółka akcyjna w organizacji</u> - kopie (oryginały należy okazać do wglądu) aktów notarialnych o zawiązaniu spółki;</b></li> <li>7. dokumenty potwierdzające prowadzenie działań pozwalających na spełnienie w przyszłości warunków określonych w art. 88c ust. 4 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, dotyczących uzyskanego przez podmiot dochodu rocznego (12-krotność przeciętnego wynagrodzenia) oraz wymaganego stanu zatrudnienia (zatrudnia na czas nieokreślony i w pełnym wymiarze czasu pracy przez rok poprzedzający złożenie wniosku co najmniej dwóch pracowników, którzy nie podlegają obowiązkowi posiadania zezwolenia na pracę.</li> </ol>

	<p><b>Przy przedłużeniu zezwolenia na pracę</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>wniosek o przedłużenie zezwolenia na pracę – złożony nie wcześniej niż w terminie 90 dni i nie później niż w terminie 30 dni przed upływem okresu ważności zezwolenia</li> <li>dokumenty, o których mowa wyżej w pkt. 2. – 5</li> <li>kopię (oryginał należy okazać do wglądu) umowy z cudzoziemcem, będąca podstawą wykonywania pracy zgodnie z zezwoleniem na pracę</li> <li>kopie (oryginały należy okazać do wglądu) dokumentów potwierdzających opłacanie składek na ubezpieczenie społeczne, jeżeli były wymagane w związku z wykonywaniem pracy przez cudzoziemca</li> </ol>
<p><b>Wzór wniosków/formularzy do pobrania</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li><a href="#">Wniosek o wydanie zezwolenia na pracę</a></li> <li><a href="#">Wniosek o przedłużenie zezwolenia na pracę</a></li> </ol>
<p><b>Sposób wypełnienia dokumentów</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Przed udzieleniem odpowiedzi należy dokładnie zapoznać się z treścią poszczególnych rubryk wniosku</li> <li>- Odpowiedzi należy udzielić na każde pytanie. W przypadku, gdy pytanie nie dotyczy osoby cudzoziemca, należy wpisać „NIE DOTYCZY”</li> <li>- Kwestionariusz należy wypełnić czytelnie w języku polskim</li> <li>- W przypadku nazwisk składających się z kilku członków, należy pomiędzy nimi umieścić znak „/”</li> </ul>
<p><b>Wymagane opłaty</b></p>	<p>Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi składa wniosek o wydanie lub przedłużenie zezwolenia na pracę <b>po dokonaniu jednorazowej wpłaty w wysokości nie większej niż wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę, za każdą osobę</b> (art. 90 a ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - Dz. U. z 2013 r., poz. 674, z późn. zm.).</p> <p>Wysokość wpłaty dokonywanej w związku ze złożeniem <b><u>wniosku o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemcowi</u></b> wynosi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>50 zł</b> - w przypadku gdy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi zamierza powierzyć wykonywanie pracy na okres nieprzekraczający 3 miesięcy,</li> <li>- <b>100 zł</b> - w przypadku gdy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi zamierza powierzyć cudzoziemcowi wykonywanie pracy na okres dłuższy niż 3 miesiące,</li> </ul> <p>W przypadku <b><u>złożenia wniosku o przedłużenie zezwolenia na pracę cudzoziemcowi</u></b> podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi dokonuje wpłaty odpowiednio w wysokości połowy kwoty powyżej określonej.</p>

	<p>Wpłaty należy dokonywać na konto:</p> <p><b>Lubelski Urząd Wojewódzki w Lublinie</b>  <b>Wydział Finansów i Certyfikacji</b>  <b>62 1010 1339 0024 7922 3100 0000</b></p> <p>tytułem <i>“wpłata z tytułu zatrudnienia cudzoziemca – (imię i nazwisko)”</i></p>
<b>Termin złożenia dokumentów</b>	Wniosek można złożyć w dogodnym dla siebie momencie
<b>Jednostka odpowiedzialna za załatwienie sprawy</b>	<p>Lubelski Urząd Wojewódzki w Lublinie, Wydział Spraw Obywatelskich i Cudzoziemców, oddział ds. cudzoziemców (ul. Spokojna 4, pok. 45, tel. 081 74-24-781).</p> <p><u>godziny przyjęć interesantów:</u>  poniedziałek 8.00-14.30  wtorek 8.00-14.30  środa 8.30-14.30  czwartek 8.00-14.30  piątek 8.00-14.30</p>
<b>Termin załatwienia sprawy</b>	Zgodnie z art. 35 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2000 r. Nr 98, poz. 1071, z późn. zm.) sprawy załatwiane są bez zbędnej zwłoki. W przypadku sprawy wymagającej postępowania wyjaśniającego, załatwienie sprawy następuje nie później niż w ciągu miesiąca.
<b>Tryb odwoławczy</b>	W terminie 14 dni do Ministra Pracy i Polityki Społecznej, za pośrednictwem Wojewody Lubelskiego.
<b>Informacje dodatkowe</b>	
<b>Podstawa prawna</b>	art. 10 ust. 2 pkt 3 w związku z art. 87 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (jednolity tekst: Dz. U. z 2013 r. poz. 674, z późn. zm.)
<b>Termin publikacji</b>	17 lutego 2016