

PS-Z.431.1.4.2020

Zamość, dnia 23 czerwca 2020 r.

**Pan  
Roman Miedziak  
Wójt Gminy Rachanie**

Na podstawie art. 22 pkt 8 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2019 r. poz. 1507, ze zm.), rozporządzenia Ministra Polityki Społecznej z dnia 23 marca 2005 r. w sprawie nadzoru i kontroli w pomocy społecznej (Dz. U. Nr 61, poz. 543, ze zm.) zespół inspektorów Wydziału Polityki Społecznej Lubelskiego Urzędu Wojewódzkiego w Lublinie, Delegatury w Zamościu, w dniu 18 czerwca 2020 r., przeprowadził w Urzędzie Gminy Rachanie kontrolę problemową w zakresie oceny zgodności zatrudnienia Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Rachaniach z wymaganymi kwalifikacjami.

Kontrolą objęto okres od dnia zatrudnienia do dnia kontroli.

Ustalenia kontroli zostały opisane w protokole kontroli, który został podpisany przez Pana Wójta bez zastrzeżeń, w dniu 22 czerwca 2020 r.

**Uwagi i wnioski dotyczące stwierdzonych nieprawidłowości:**

Zespół kontrolny stwierdził, że Pani Urszula Właż Kierownik Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Rachaniach (zwanym dalej: „GOPS”) w dniu zatrudnienia, spełniała wymagane kwalifikacje określone w art. 122 ust. 1 ustawy o pomocy społecznej. Natomiast stwierdzono, że Pani Urszula Właż – specjalista pracy socjalnej w GOPS, została z dniem 22.03.2016 r., w drodze awansu wewnętrznego przeniesiona na stanowisko Kierownika GOPS. Przeniesienia dokonano na podstawie art. 20 oraz art. 4 ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282). Z analizy przedstawionych dokumentów wynika, że nie zastosowano przepisów nakładających obowiązek przeprowadzenia procedury konkurencyjnego naboru.

Naruszono przepis art. 20 ust. 1-2 ww. ustawy, zgodnie z którym pracownik samorządowy, który wykazuje inicjatywę w pracy i sumiennie wykonuje swoje obowiązki, może zostać przeniesiony na wyższe stanowisko (awans wewnętrzny). Awans wewnętrzny może zostać dokonany jedynie w ramach tej samej grupy stanowisk, o których mowa w art. 4 ust. 2 pkt 1 i 3 ww. ustawy. Tym samym zastosowanie instytucji przeniesienia w drodze awansu wewnętrznego jest obecnie możliwe wyłącznie pomiędzy tożsamą kategorią stanowisk:

- 1) \_urzędniczych, w tym kierowniczych stanowisk urzędniczych;
- 2) pomocniczych i obsługi.

Wobec powyższego działając na podstawie art. 128 ust. 1 ustawy o pomocy społecznej wnoszę o wykonanie poniższego zalecenia pokontrolnego:

Przy awansowaniu pracowników przestrzegać zapisów art. 20, w związku z art. 4 ust. 2 pkt 1 i 3 ustawy o pracownikach samorządowych.

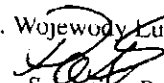
### Pouczenie:

Informuję, że na podstawie art. 128 ust. 2 i ust. 3 ustawy o pomocy społecznej kierownikowi kontrolowanej jednostki przysługuje uprawnienie do złożenia zastrzeżeń do zaleceń pokontrolnych, w terminie 7 dni od dnia otrzymania niniejszych zaleceń pokontrolnych. Wojewoda ustosunkowuje się do zastrzeżeń w terminie 14 dni od dnia ich doręczenia.

Zgodnie z art. 128 ust. 4 i 5 ww. ustawy jednostka kontrolowana jest zobowiązana w terminie 30 dni (od daty doręczenia zaleceń pokontrolnych lub odpowiedzi wojewody na zastrzeżenia) do powiadomienia wojewody o realizacji zaleceń, uwag i wniosków, mając na uwadze zmiany wynikające z uwzględnionych przez wojewodę zastrzeżeń. Powyższą informację należy przekazać do Wydziału Polityki Społecznej Lubelskiego Urzędu Wojewódzkiego w Lublinie Delegatura w Zamościu.

Ponadto informuję, iż zgodnie z art. 130 ust. 1 ustawy o pomocy społecznej, kto nie realizuje zaleceń pokontrolnych – podlega karze pieniężnej w wysokości od 200 zł do 6 000 zł.

Z up. Wojewody Lubelskiego



Sebastian Paul

Zastępca Dyrektora Biura Organizacji,  
Kadr. i Budżetu Urzędu.....

kierownik jednostki kontrolującej

### Otrzymują:

1. Adresat.

② A/a.

Starszy inspektor wojewódzki

mgr Iwona Romadowska

STARSZY INSPEKTOR  
WOJEWÓDZKI

mgr Maria Gontarz